



# Etický kódex NsP Ilava



31 Júl 2019

Ing. Juraj Beďatš  
riaditeľ nemocnice

## ZÁSADY NAŠEJ NEMOCNICE:

- **Spokojnosť pacienta,**
- **Vzájomná tolerancia a podpora,**
- **Dbáme na rešpekt voči pacientom a vnímame ich názory,**
- **Zásadne odmietame korupciu,**
- **Sme jedna nemocnica- jeden tím.**

**Účelom kódexu je presne stanoviť a podporovať žiaduce zásady a pravidlá správania sa a vystupovania všetkých zamestnancov Nemocnice s poliklinikou Ilava, n.o., ktoré je každý zamestnanec povinný ctíť, dodržiavať a vytvárať tak základ pre budovanie a udržiavanie dôvery verejnosti, najmä v procese poskytovania zdravotnej starostlivosti a taktiež vytvoriť príjemné a bezpečné prostredie pre liečbu pacientov, ktoré rešpektuje individuálne potreby každého človeka.**

**Tento minimálny štandard je povinný dodržiavať každý zamestnanec NsP Ilava. Etický kódex je záväzný dokument a jeho nedodržanie je hodnotené ako porušenie pracovnej disciplíny.**



## Etický kódex zdravotníckeho pracovníka

Poslaním zdravotníckeho pracovníka je vykonávať zdravotnícke povolanie svedomito, statočne, s hlbokým ľudským vzťahom k človeku, v súlade s právnymi predpismi, s dostupnými poznatkami lekárskeho vied a biomedicínskymi vedami a s prihliadnutím na technické a vecné vybavenie zdravotníckeho zariadenia, v ktorom poskytuje zdravotnú starostlivosť.

Kódex ako základná etická norma správania sa zamestnancov, nadväzuje na práva a povinnosti stanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi a etickými princípmi.

Kódex predstavuje isté vyjadrenie celkovej filozofie organizácie. Je to filozofia slušnosti, korektného prístupu, ale aj profesionálneho citu a osobnej zodpovednosti každého zamestnanca.

Nemocnica sa snaží vytvárať svojim zamestnancom dôstojné podmienky pre riadny výkon ich povinností. Svojim zamestnancom, pacientom i verejnosti poskytuje informácie v maximálnej možnej miere, samozrejme v súlade s platnými právnymi predpismi.

Etický kódex je jednotným štandardom pravidiel a noriem správania sa a jeho zamestnancov, vo vnútri organizácie medzi jej zamestnancami na všetkých úrovniach a vo vzťahu k externému prostrediu organizácie – k pacientom, ich príbuzným, k obchodným partnerom, predstaviteľom štátnej a verejnej správy, občianskym združeniam, záujmovým skupinám, všetkým občanom Slovenskej republiky.

## ZAMESTNANEC:

- **Bude pracovať vždy v najlepšom záujme nemocnice.**
- **Je lojálny voči nemocnici a dbá na zlepšovanie jej dobrého mena.**
- **Vyvaruje sa každého správania, ktoré by mohlo nejako poškodiť nemocnicu.**
- **Zamestnanec sa vyvaruje stretu jeho súkromného záujmu s jeho postavením ako zamestnanca.**
- **Zamestnanec sa vedome neúčastní činnosti, ktorá sa nezlučuje s riadnym výkonom jeho pracovných povinností.**
- **Zamestnanec zachováva a posilňuje dobré meno NsP Ilava a to tak na pracovisku, ako aj mimo neho**

## SPRÁVANIE SA NA PRACOVISKU:

**K morálke na pracovisku patrí správanie sa navonok, vystupovanie, prejav, stres a tiež vzťahy na pracovisku. Dôležité je vedieť spolupracovať v kolektíve. Pri nesprávnej spolupráci dochádza často ku konfliktným a stresujúcim situáciám.**

**Často sa musíme sami rozhodnúť, ako sa najsprávnejšie zachovať v danej situácii, vyžadujúcej si okrem rýchlej orientácie aj určitú dávku taktu, citu, rozumu a pochopenia pre iných.**